



ASSOCIAZIONE  
EXTRALBERGHIERO  
LECCE

## CODICE ETICO

### PREMESSA

La finalità del Codice Etico dell'Associazione ALEA è quella di affiancare e completare le norme dello Statuto e dei Regolamenti con i principi che danno senso allo stare insieme nel Sistema Associativo e legano fortemente le sue componenti e con quelli espressi nel CODICE MONDIALE DI ETICA DEL TURISMO adottato mediante risoluzione A/ RES/406(XII) alla tredicesima Assemblea Generale della OMT (Santiago del Cile, 27 Settembre - 1 Ottobre 1999).

La complessità del contesto socio-economico e la necessità di tenere alta la considerazione degli interessi rappresentati, rafforzano l'importanza di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che ALEA riconosce, accetta, condivide e assume, contribuendo così al processo di sviluppo dell'economia ed alla crescita civile del Paese.

ALEA si riconosce pienamente nei principi e nei valori sanciti dalla Costituzione repubblicana e si pone con senso di responsabilità e con integrità morale l'obiettivo di contribuire alla crescita economica, civile e democratica del Paese, in un'economia basata sulla libera iniziativa e che riconosce la funzione sociale del libero mercato.

ALEA rifiuta ogni rapporto con organizzazioni criminali o mafiose e con soggetti che fanno ricorso a comportamenti contrari alla legge.

I soci che aderiscono al Sistema organizzativo di ALEA respingono e contrastano ogni forma di estorsione, usura o altre tipologie di reato, poste in essere da chiunque e da organizzazioni criminali o mafiose, e collaborano con le forze dell'ordine e le istituzioni, denunciando, anche con l'assistenza di ALEA, ogni episodio di attività illegale di cui sono soggetti passivi.

In tal senso, ALEA impegna se stessa ed i suoi organi, gli associati, i componenti ed i dipendenti ad essere compartecipi e coinvolti nel perseguimento degli obiettivi, adottando modelli di comportamento ispirati alla integrità ed eticità, preservando ed accrescendo la reputazione della classe imprenditoriale quale forza sociale autonoma, responsabile ed eticamente corretta.



ASSOCIAZIONE  
EXTRALBERGHIERO  
LECCE

## ART. 1 - Doveri generali

Tutte le componenti del sistema organizzativo di ALEA sono tenute:  
ad adottare modelli di comportamento ispirati all'integrità morale, deontologica e professionale;

- 1) ad agire con spirito di giudizio libero da condizionamenti esterni e fondato sul rispetto dei principi costituzionali ed eurounitari, delle leggi dello Stato, sui valori e sulle norme dell'Associazione e sui suoi obiettivi di crescita e di sviluppo nell'interesse del progresso civile, sociale ed economico del Paese e della collettività;
- 2) a rimuovere gli ostacoli che impediscono la più ampia ed effettiva partecipazione delle donne e dei giovani imprenditori alla vita associativa;
- 3) ad interpretare il proprio ruolo con eticità, spirito di servizio e nel rispetto delle prerogative e dei doveri ad esso connessi;
- 4) ad adoperarsi affinché le disposizioni contenute nel presente Codice Etico siano rispettate ed attuate compiutamente, tanto all'interno dell'Associazione e di ogni organizzazione associata, quanto presso gli enti e le società di loro diretta emanazione o sotto il loro diretto controllo.

Le organizzazioni associate ad ALEA sono tenute ad adeguare il proprio Statuto a quanto previsto dal presente Codice Etico e dallo Statuto ALEA.

## ART. 2 - Doveri dei soci

Nel far parte del Sistema organizzativo di ALEA, i soci s'impegnano a tenere conto, in ogni loro comportamento professionale e associativo, delle ricadute di tale comportamento sull'intera imprenditoria e sull'intero sistema.

Essi pertanto s'impegnano:  
come imprenditori:

- ad applicare leggi e contratti di lavoro; a comportarsi con correttezza nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardandone la sicurezza sul lavoro;
- a mantenere un atteggiamento rispettoso della libera concorrenza e dei diritti dei consumatori;
- a mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la Pubblica Amministrazione, i partiti politici e con tutte le Istituzioni della vita sociale;
- a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento con impegno costante.



ASSOCIAZIONE  
EXTRALBERGHIERO  
LECCE

come associati:

- a partecipare alla vita associativa;
- a contribuire alle scelte associative in piena autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse dell'intera categoria e dell'associazione;
- ad instaurare e mantenere un rapporto associativo pieno ed escludere la possibilità di rapporti associativi con concorrenti o conflittuali;
- a rispettare le direttive che l'Associazione deve fornire nelle diverse materie e ad esprimere le personali posizioni preventivamente nelle sedi proprie di dibattito interno;
- ad informare tempestivamente l'Associazione di ogni situazione suscettibile di modificare il suo rapporto con gli altri imprenditori e/o con la medesima, chiedendone il necessario ed adeguato supporto.

### ART. 3 - Vertici associativi

1. L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa ed effettiva aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi.
2. I candidati si impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni necessarie e richieste.
3. I nominati/eletti si impegnano:
  - ad assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti,
  - a mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle istituzioni, assicurando l'indipendenza rispetto alle personali opzioni politiche nell'espletamento dell'incarico;
  - a seguire le direttive confederali, contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del sistema verso l'esterno;
  - a fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
  - a mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa;
  - a coinvolgere effettivamente gli organi decisori dell'Associazione per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
  - a rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali od oggettivi la propria permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'imprenditoria e dell'Associazione.



ASSOCIAZIONE  
EXTRALBERGHIERO  
LECCE

4. Ad ogni livello del sistema associativo, coloro che risultano eletti o nominati componenti degli Organi associativi si impegnano:

- ad assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, l'Associazione e la società, senza avvalersene per acquisire vantaggi personali;
- a permettere che siano resi pubblici gli eventuali corrispettivi economici derivanti da gettoni di presenza, indennità, emolumenti e rimborsi percepiti per l'incarico ricevuto;
- ad agire secondo rigidi principi di correttezza, integrità, moralità, lealtà, imparzialità, responsabilità, rispetto delle procedure democratiche e del pluralismo delle idee e degli interessi;
- a comportarsi con la massima autonomia ed indipendenza, prescindendo dalle proprie convinzioni politiche ed appartenenze territoriali o settoriali, in nome degli interessi più ampi degli associati e dell'Associazione;
- ad applicare le direttive ed i deliberati degli Organi di appartenenza e dell'Associazione, esprimendo il proprio eventuale disaccordo solo nelle sedi e secondo le procedure statutariamente stabilite, promuovendo la ricerca dell'unità di intenti e della coesione all'interno dell'Associazione e verso l'esterno;
- a fare uso riservato delle informazioni acquisite in ragione del proprio incarico;
- a non assumere incarichi direttivi analoghi in altre associazioni o enti concorrenti o con interessi confliggenti.

ART. 4 - Doveri dei rappresentanti presso enti ed organismi esterni

1. I rappresentanti dell'Associazione presso enti, istituzioni o società di natura pubblica o privata sono scelti tra gli associati, i dirigenti, i dipendenti, secondo criteri di rappresentatività e competenza, su deliberazione degli Organi competenti.
4. I rappresentanti dell'Associazione sono tenuti:
  - a svolgere il loro mandato nell'interesse dell'ente, istituzione o società in cui vengono designati, nel rispetto degli indirizzi e orientamenti forniti dalla Associazione;
  - ad informare in maniera costante l'Associazione od i livelli competenti del Sistema sullo svolgimento del loro mandato;
  - ad assumere gli incarichi per spirito di servizio e non per esclusivi o prevalenti vantaggi personali;
  - a rimettere il mandato qualora non possano per qualsivoglia motivo espletarlo in modo adeguato o per sopravvenute incompatibilità o comunque su richiesta degli Organi dirigenti dell'Associazione che hanno deliberato la designazione;
  - ad informare l'Associazione e a concordare con essa ogni ulteriore incarico presso l'ente, l'istituzione o la società in cui sono stati designati.



ASSOCIAZIONE  
EXTRALBERGHIERO  
LECCE

5. Prima di accettare l'incarico, coloro che sono stati designati sono tenuti a sottoscrivere una dichiarazione di conoscenza ed accettazione delle norme del presente Codice Etico. Il rifiuto di sottoscrivere la dichiarazione impedisce la nomina.

#### ART. 5 - Sanzioni

1. Gli associati e le Associazioni aderenti sono tenute a recepire le norme del presente Codice etico.
6. Gli statuti delle singole Associazioni devono prevedere apposite sanzioni per il mancato rispetto del codice etico.

Per quanto riguarda i comportamenti riferibili alle Associazioni aderenti, la violazione del presente Codice Etico è causa di deferimento ai probiviri per la valutazione della situazione e delle relative sanzioni da adottare.